

**COMITATI PARI
OPPORTUNITA' DI
FORLI', MODENA, PARMA,
REGGIO EMILIA E RIMINI**

**Art.165 co.5 cp e la sua
applicazione pratica**

**Monica Dotti
Centro LDV –Azienda USL
di Modena**

22 Marzo 2022

COMPITI DI UNA AZIENDA SANITARIA

- Proteggere
- Migliorare
- Promuovere
- la **SALUTE** della popolazione

- Nel rispetto dei **DIRITTI** e della **DIGNITA'** di **OGNI PERSONA**

- **SALUTE** come esito della relazione delle persone con il loro
- ambiente psico-fisico e sociale

CURARE

- “ **Prendersi Cura** ”: occuparsi del benessere collettivo ...
- “ **Curare** ”: significa “aver interesse di qualcuno”, “preoccuparsi”, “darsi pensiero di fare qualcosa”... è un’ attività intenzionale e consapevole, uno scambio di fiducia e di speranza ,un impegno che coinvolge mente, mani, cuore ...
- “ **Aver cura** ”: delle donne e dei bambini ,favorendo la loro protezione e sicurezza, occuparsi degli autori di violenze, per aiutarli ad avere consapevolezza di un problema accettando di assumersene la responsabilità ...

IL CENTRO LDV nel CONSULTORIO FAMILIARE

- **Il Consultorio familiare è rivolto alle donne**, alle coppie e alle famiglie con servizi e consulenze relativi a: affettività e sessualità, maternità e paternità, gravidanza, allattamento, contraccezione, applicazione legge n. 194/78 (per l'interruzione volontaria di gravidanza)ecc.
- **In Emilia-Romagna in particolare è stato il luogo simbolo delle battaglie per i diritti delle donne**
- **E' il più sociale tra i servizi sanitari**

ACCESSO VOLONTARIO e GRATUITO –
CELL. 366 5711079



FINALITA' DEL LAVORO DI LDV:

- **Contribuire a far cessare o ridurre comportamenti violenti**
- **Migliorare la sicurezza delle donne e minori**
- **Promuovere una cultura di possibilità di cambiamento**
- **Favorire l'assunzione di responsabilità verso le proprie azioni**

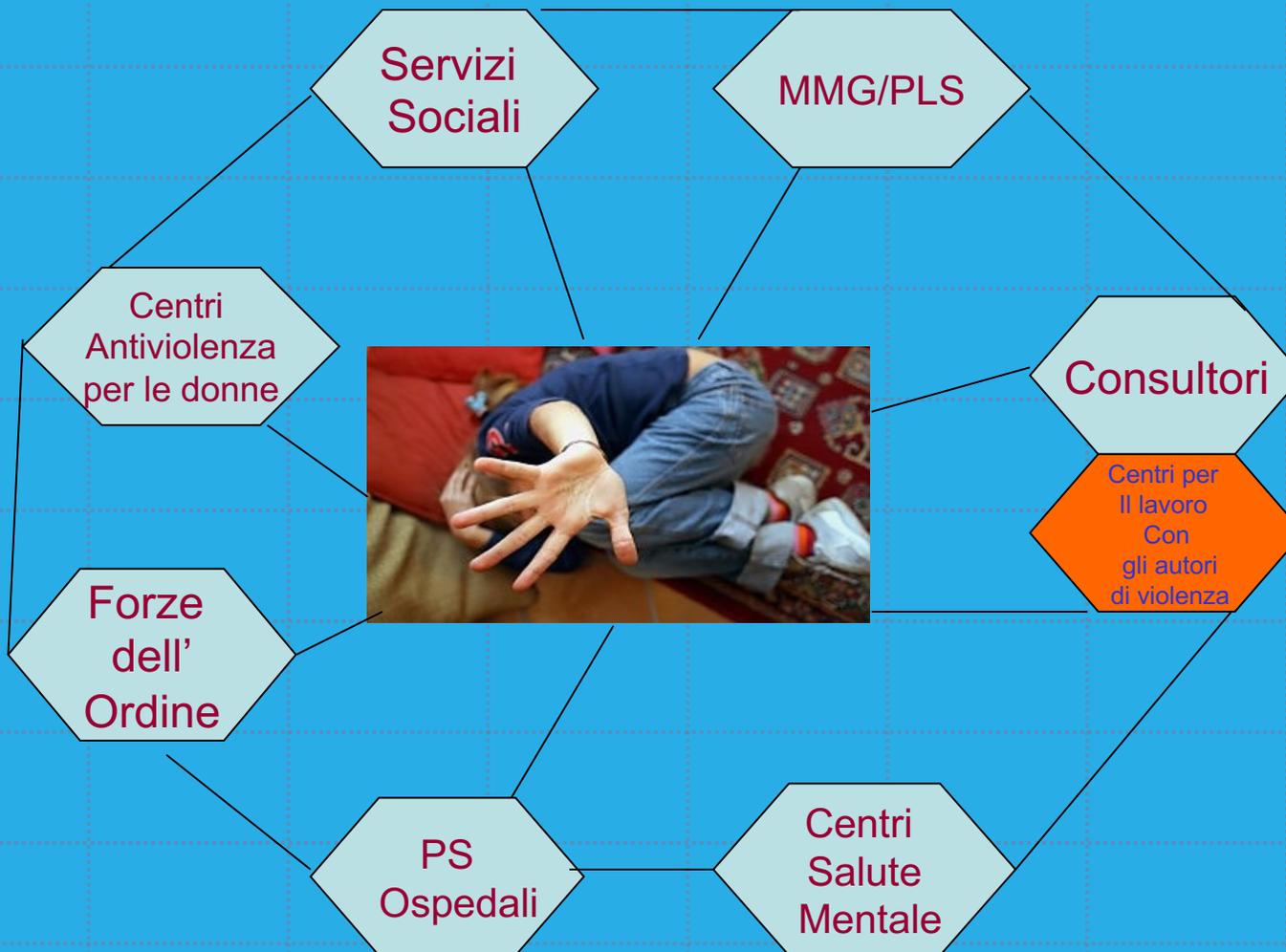
LA SCELTA DEL MODELLO di riferimento : Centro ATV di OSLO

- **Abbiamo svolto una ricerca su bibliografia internazionale e acquisito conoscenza diretta su alcuni modelli di trattamento europei**
- **Chiarezza del modello ATV già conosciuto a livello regionale**
- **Il modello ATV considera la VIOLENZA come una forma di ABUSO DI POTERE**
- **La VIOLENZA è associata alla considerazione che gli uomini hanno di sè**
- **NON E' UN' AZIONE CASUALE**
- **LA VIOLENZA E' PERICOLOSA e rappresenta sempre un rischio per la sicurezza**

LA SCELTA DEL MODELLO ATV DI OSLO

- **Approccio profemminista e attento all' integrazione con i servizi di comunità, che ha l' obiettivo fondamentale di far cessare la violenza per la sicurezza delle donne e dei bambini**
- **Unisce più prospettive: socio-emotiva, cognitiva ,educativo-psicologica culturale ecc.**
- **Utilizzo di psicologi/psicoterapeuti**
- **Scelta iniziale di terapeuti uomini, accettata e condivisa anche nel contesto locale**

LA RETE CONTRO LA VIOLENZA



LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

- Riconosce nel **lavoro di rete** la strategia fondamentale per contrastare la violenza e per offrire migliori standard di servizi alle vittime.
- Grazie all'attivazione della rete , si evitano dispersioni di energie e di risorse, si eliminano confusioni e rallentamenti.

ELEMENTI DI ROTEZIONE NEL LAVORO DI RETE

- **Pensarsi come alleati e non come competitori**
- **Ognuno è al servizio della collettività con diverse specificità**
- **Esplicitare i propri punti di vista**
- **Condividere le definizioni dei problemi**
- **Facilitare la definizione degli obiettivi condivisi**
- **Costruire un senso comune**
- **Essere solidali**
- **Condividere l'assunzione di decisioni rischiose**
- **Riconoscere e valorizzare l'interdipendenza**

**Dal 2 dicembre 2011
al 28 febbraio 2022**

CONTATTI 1370 :

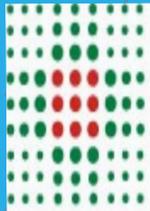
- **uomini** che ci hanno contatto per avere informazioni e/o richiedere un appuntamento: **581**
- **partner** (che hanno chiesto informazioni per possibili invii dei compagni/mariti): **124**
- **altri** :servizi invianti, giornalisti, avvocati, studenti universitari, persone interessate: **665**

TRATTAMENTI ATTUALI

- Attualmente sono inseriti in un percorso terapeutico **46** uomini
- età: dai 24 ai 68 anni
- professione: operai, artigiani, piccoli imprenditori, bancari, rappresentanti, impiegati, pensionati, disoccupati.
- **Negli anni hanno avuto accesso a LDV 426 uomini**

159 percorsi conclusi

94 drop out



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

TEMI NUOVI per il CENTRO LDV



**LIBERIAMOCI
DALLA
VIOLENZA**
*centro di
accompagnamento
al cambiamento
per uomini*

LEGGE n.119

15 ottobre 2013

**Disposizioni urgenti in
materia di sicurezza e per il
contrasto della violenza di
genere...**

5 bis

**Quando il questore procede all' ammonimento
.....informa senza indugio l' autore del fatto circa i
servizi disponibili del territorio , inclusi i consultori
familiari ,
I servizi di salute mentale e i servizi per le
dipendenze , come individuati dal Piano di cui all'
articolo 5, finalizzati ad intervenire nei confronti
degli autori di violenza domestica o di genere.**

PROTOCOLLO ACHILLE



*E' stato sottoscritto dal Questore di Modena e dal Direttore Generale dell' AUSL di Modena
Il 28 novembre 2019 e rinnovato annualmente*

Dal novembre 2019 le persone colpite dall'Ammonimento del Questore sono invitate a presentarsi presso il **CENTRO LDV dell'AZIENDA USL DI MODENA** al fine di intraprendere un **percorso trattamentale** rivolto all'autore dei comportamenti vessatori, finalizzato ad acquisire la consapevolezza della responsabilità dei propri agiti e ad attivare un cambiamento .

I



In caso di mancata adesione all'**INDICAZIONE TRATTAMENTALE**, tale comportamento sarà valutato come rischio di recidiva e potrà comportare la valutazione di una misura di prevenzione più incisiva

Verifiche dall'avvio del protocollo al 22 marzo 2022

46

Ammoniti totali invitati presso il
CENTRO LDV dell' AUSL di Modena

di cui **6 DONNE**

**Si sono
presentati :**

n.10 uomini

n.1 donna

**Legge n. 69 del 19 luglio
2019**

Cosidetto CODICE ROSSO

**Modifiche al codice penale ,
al codice di procedura
penale e altre disposizioni in
materia di tutela delle vittime
di violenza domestica e di
genere**

Art. 6

....Nei casi di condanna per i delitti di cui agli articoli 572, 609 bis 609 ter, 609 quater ecc.

La sospensione condizionale della pena è comunque subordinata alla partecipazione a specifici percorsi di recupero presso enti o associazioni che si occupano di prevenzione, assistenza psicologica e recupero di soggetti condannati per i medesimi reati.

ANNO 2020

Uomini inviati da **Avvocati** : **14**

ANNO 2021

Uomini inviati da **Avvocati** **29**

Anno 2022 (gen-feb)

Uomini inviati da **Avvocati** **7**

ANNO 2020

Uomini inviati da **Assistenti Sociali**
(su indicazione TM):

12

ANNO 2021

Uomini inviati da **Assistenti Sociali**
(su indicazione TM)

11

Anno 2022 (gen-feb)

Uomini inviati da **Assistenti Sociali**
(su indicazione TM)

3

Premessa inserita nel **certificato** consegnato all' autore (richiesto dallo stesso)e condiviso con Magistratura:

- Il percorso psicologico per gli uomini che agiscono violenza nelle relazioni di intimità presso il Centro LDV dell' Azienda di USL di Modena ,prevede che siano svolti 3/4 colloqui di valutazione per comprendere se la persona presenti le caratteristiche per entrare nel percorso stesso : motivazione e riconoscimento del problema violenza, disponibilità alla continuità della frequenza, assenza di problematiche di natura psichiatrica o di dipendenza da alcol o da sostanze stupefacenti. Successivamente viene attuato un percorso di intervento con l' autore di violenza che si protrae per circa un anno ,realizzato attraverso colloqui individuali e/o di gruppo.

Si certifica che il sig. ...ha partecipato ad oggi ad un colloquio.....

AMBITI DI LAVORO DA APPROFONDIRE:

- **Rafforzare la collaborazione con i Centri Antiviolenza prov.li**
- **Approfondire il lavoro con le donne autrici di violenza contro il partner**
- **Potenziare l'attenzione verso i minori vittime di violenza assistita**
- **Attivare collaborazione con l'UEPE prov.le**