

In occasione del 25 novembre

Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

Corso di formazione e di
aggiornamento a.a. 2021-2022

**NOVITA' SULLE
DISCRIMINAZIONI E LA
VIOLENZA SULLE DONNE:
ASPETTI GIURIDICI (famiglia,
lavoro, immigrazione),
PSICOLOGICI E SOCIO-
CULTURALI, PENALI, MEDICO-
LEGALE, ECONOMICI. COME
PREVENIRE E PROTEGGERE**

Lunedì 06 Dicembre 2021 ore
14,30-19,30

Videoconferenza piattaforma
GESTIOLEX



COMITATO UNITARIO PROFESSIONI
provincia di Modena



Comitato Unitario Permanente
degli Ordini e Collegi Professionali
Regione EMILIA-ROMAGNA

Coordinamento Pari Opportunità del C.U.P. - Comitato unitario delle Professioni
intellettuali degli Ordini e Collegi professionale- regionale dell'Emilia Romagna



Comune di Modena



Comune di Modena Assessorato Istruzione, Formazione lavoro, Sport e P.O.
Tavolo comunale delle Associazioni per le Pari Opportunità e la non Discriminazione

in collaborazione con
Sindacati Confederali CGIL, CISL e UIL
Consigliera di parità della Provincia di Modena

Con il Patrocinio



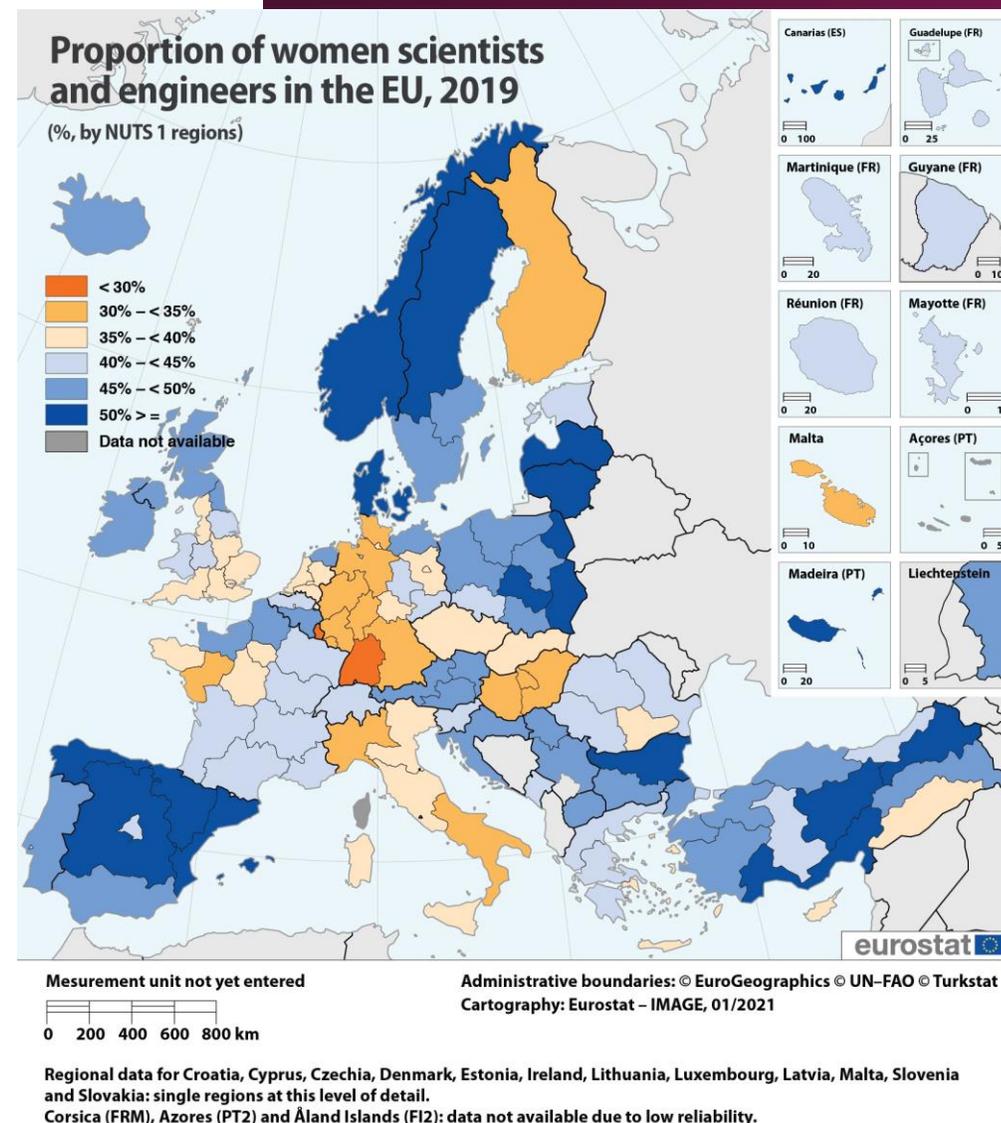
UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

L'innovazione di genere e inclusiva per contrastare le discriminazioni nei luoghi di vita e di lavoro

Ing. Johanna Lisa Ronco

STEM gap

- Le discipline **STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica)** sono molto richieste dal mercato del lavoro attuale.
- In questo momento, una **percentuale ancora troppo bassa di donne** sceglie questo percorso formativo
- In un mondo sempre più plasmato dalla scienza e dalla tecnologia, **il rischio è che le donne rimangano indietro**
- Si tratta di **problema europeo**



Perché così poche donne nelle STEM?

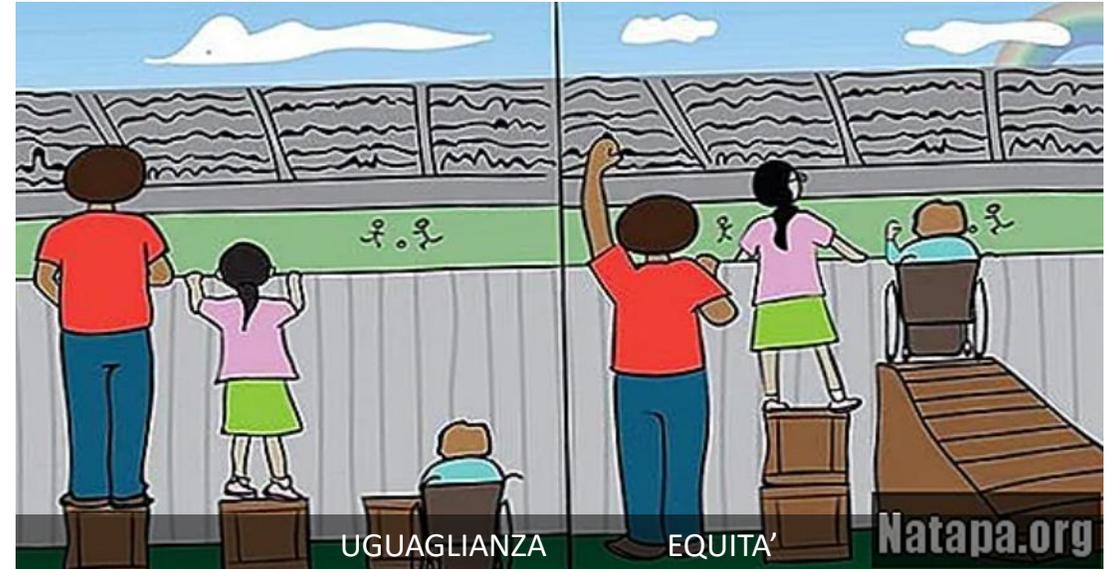
- mancanza di informazioni per l'orientamento scolastico
- Mancanza di **modelli** di riferimento e di **mentorship**
- Poca possibilità per le donne di entrare nel mercato delle STEM con **percorso extra-curricolare**
- Stereotipi di genere e pregiudizi cognitivi
- **Assenza di innovazione di genere e intersezionale** nella progettazione di luoghi e strumenti di vita e di lavoro



Innovazione di genere, inclusiva e intersezionale

Sfruttare l'**analisi dei fattori** caratterizzanti della popolazione (sesso, genere, ecc.) come **leva creativa** per

- scoprire **nuove idee** e sviluppare **nuove tecnologie**
- realizzare una **società più equa**



Gendered innovation

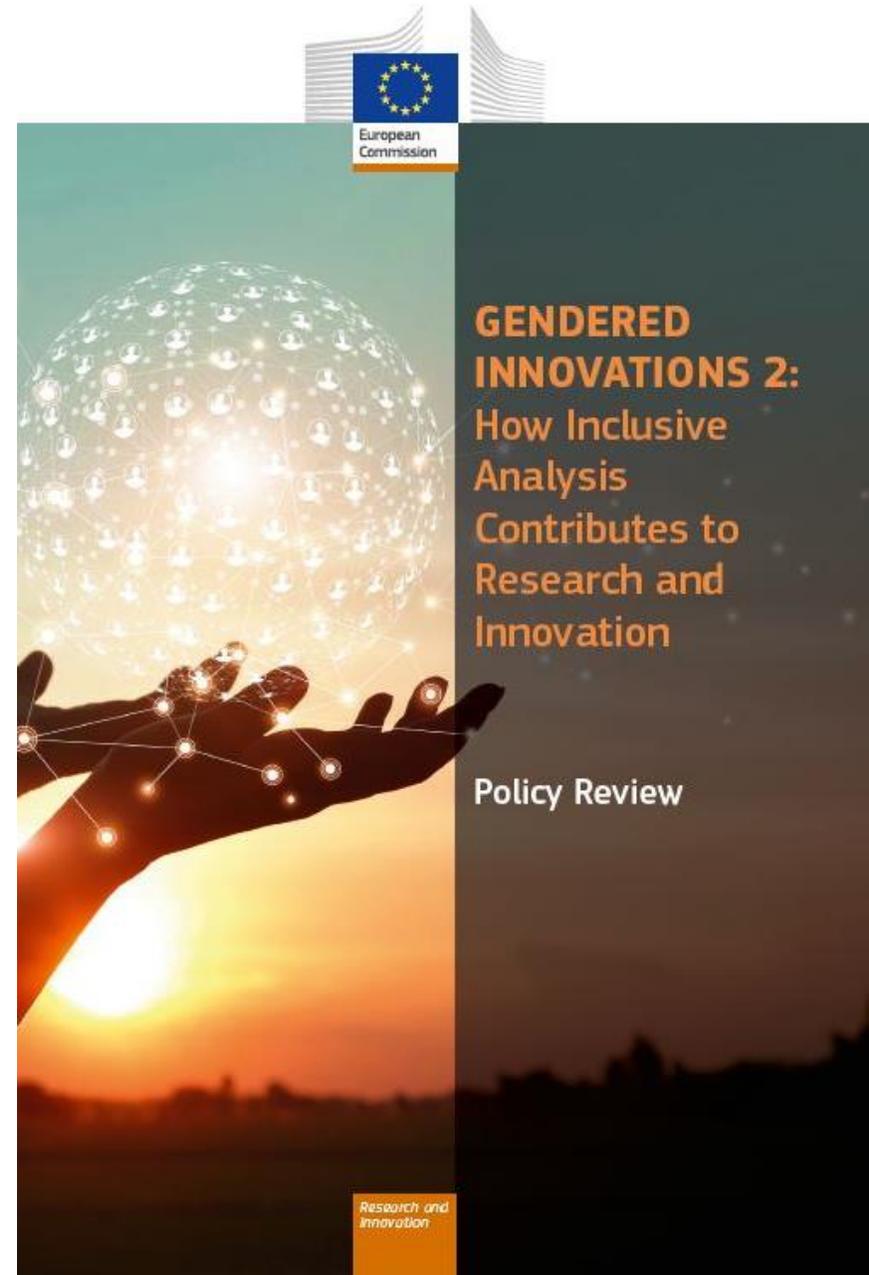
- Il termine “**gendered innovations**” è stato coniato nel 2005 dalla professoressa Londa Schiebinger
- Nel 2009 Schiebinger ha lanciato un programma per lo studio della innovazione di genere nella scienza e nella tecnologia presso la Stanford University
- Al progetto ha aderito la Commissione Europea nel 2011, e la US National Science Foundation nel 2012
- Nel 2019 l’articolo «Sex and gender analysis improves science and engineering» è stato pubblicato su Nature

Fonte: <http://genderedinnovations.stanford.edu/>

The screenshot shows the homepage of the Gendered Innovations website. The header features the title "Gendered Innovations" in white text on a dark red background, followed by the subtitle "in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment". A navigation menu includes links for Home, Contributors, Links, Translations, and Contact Us, along with a search bar. A vertical sidebar on the right lists the fields: SCIENCE, HEALTH & MEDICINE, ENGINEERING, and ENVIRONMENT. The main content area is divided into several sections: "What is Gendered Innovations?" with sub-sections for SEX & GENDER ANALYSIS (General Methods, Specific Methods, Terms, Checklists), CASE STUDIES (Science, Health & Medicine, Engineering, Environment), INTERSECTIONAL DESIGN, POLICY RECOMMENDATIONS, and VIDEOS (Facebook, How to cite website). A large featured banner for "ENGINEERING Sex and Gender Methods for Design" is prominent. Below this, a "FEATURED CASE STUDIES" section highlights three articles: "Marine Science: Analyzing Sex" (with a clownfish image), "Chronic Pain: Analyzing How Sex and Gender Interact" (with an illustration of people), and "Facial Recognition: Analyzing Gender and Intersectionality in Machine Learning" (with a brain image). A sidebar on the right titled "Why Gendered Innovations?" explains that the organization uses sex, gender, and intersectional analysis to create new knowledge.

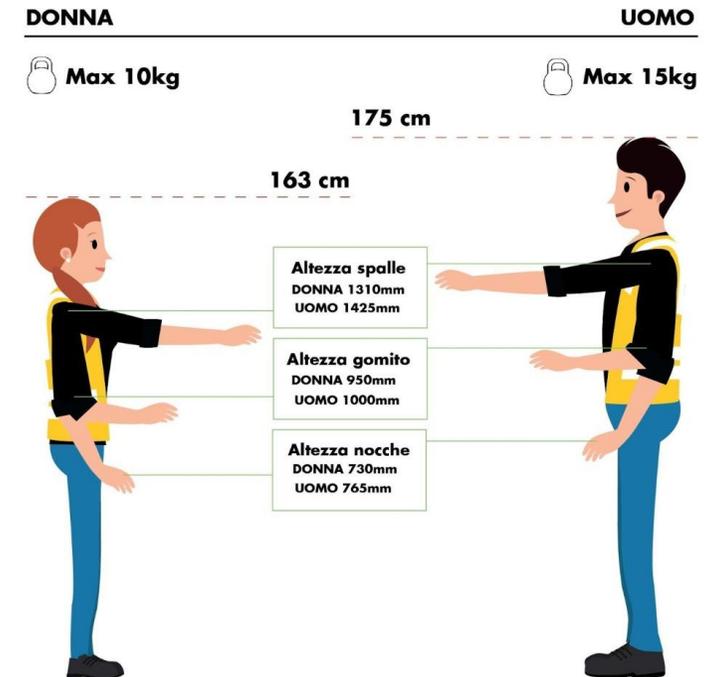
Perché promuovere l'innovazione di genere e inclusiva?

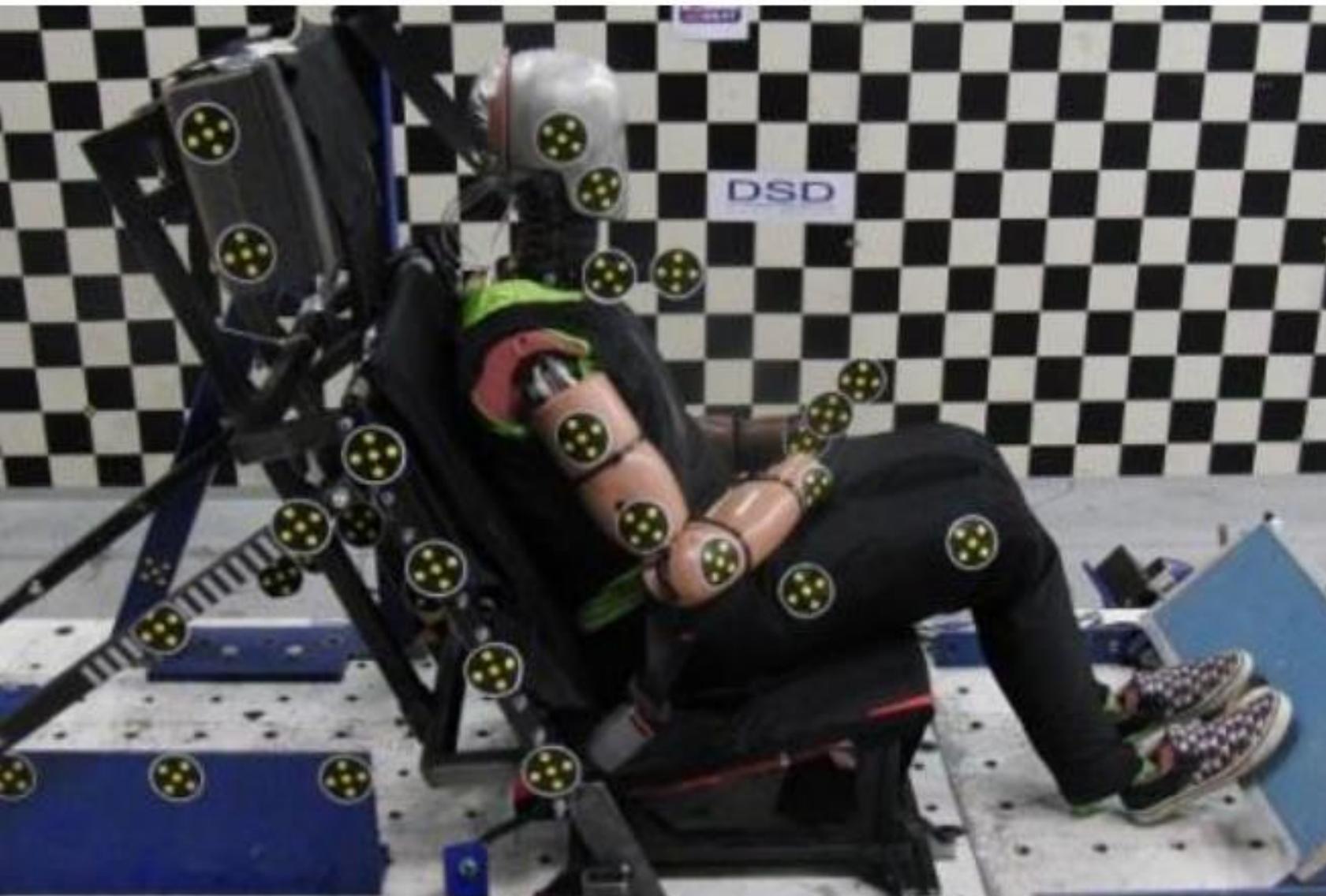
- Fare ricerche sbagliate costa vite e denaro
- Nel 2019-2020, Gendered Innovations ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione **Horizon 2020** dell'Unione Europea (2019-2020) per promuovere ed espandere la metodologia e i casi studio.
- Questo progetto ha riunito oltre 120 scienziati naturali, ingegneri ed esperti di genere in una serie di workshop collaborativi che hanno attirato talenti da Stati Uniti, Europa, Canada, Asia e, più recentemente, Sud Africa e America Latina. Il progetto è servito come base intellettuale per i requisiti della **dimensione di genere nella ricerca** nel quadro di finanziamento di Horizon 2020 della Commissione europea.



I vantaggi del design inclusivo

- Il **pregiudizio di genere** porta a perdere opportunità di mercato e in certi casi a escludere il talento femminile dalle posizioni lavorative
- In **ingegneria**, ad esempio, considerare le persone basse (molte donne, ma anche molti uomini) conducenti "fuori posizione" porta a lesioni maggiori negli incidenti automobilistici
- Una mancata applicazione dell'innovazione di genere può comportare una **maggiore esposizione ai rischi nei luoghi di vita e di lavoro**
- Esempi: utensili non idonei alla fisicità femminile, postazioni non ergonomiche, temperature non adeguate, ecc





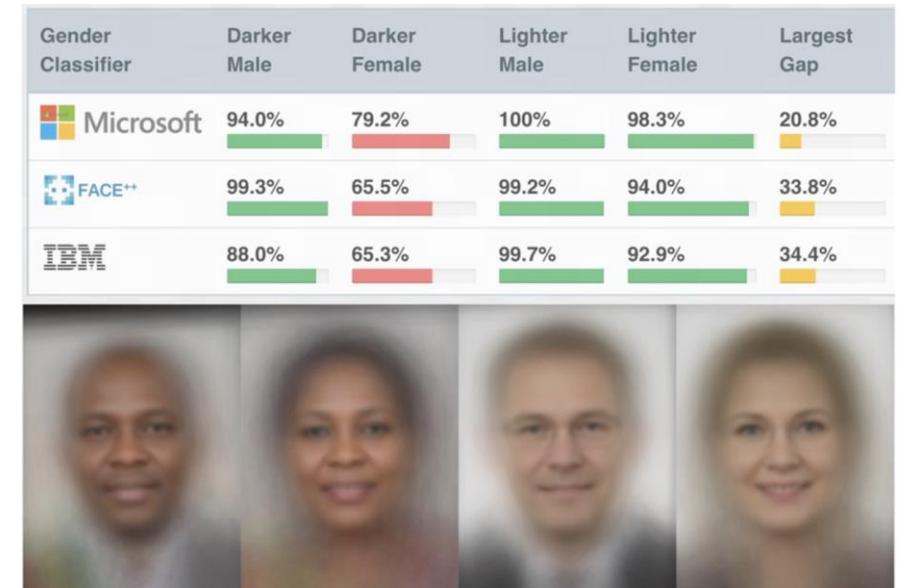
Esempio: Inclusive Crash Test dummies

- Nel 1960, quando sono nati i primi crash test, la componente femminile è stata trascurata
- In seguito è stato dimostrato che una donna alla guida aveva il **47% di possibilità in più di subire gravi conseguenze (e il 17% di morire)** in caso di incidente rispetto a un uomo
- I manichini femminili sono stati utilizzati con regolarità solo a partire dal 2011-2012!

Women have entered the arena of the crash test laboratory, in form of a prototype female dummy. (Photo: Chalmers Technical University)

Esempio: visione artificiale e riconoscimento facciale

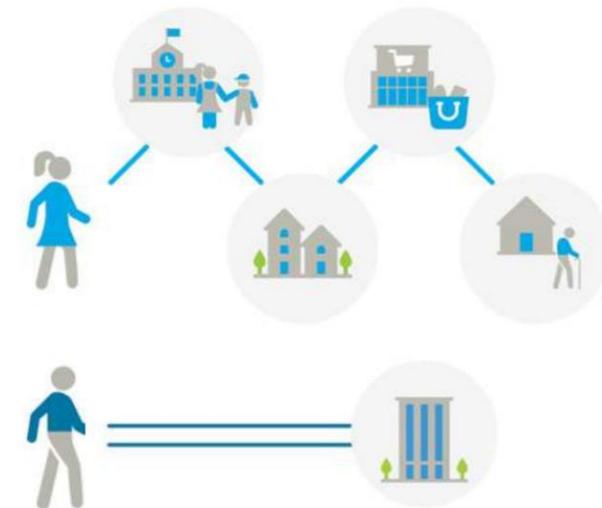
- Nella visione artificiale, il **riconoscimento facciale** addestrato su set di dati distorti potrebbe non riconoscere le donne o le persone dalla pelle molto scura o molto chiara
- Il progetto europeo **SMART** (Scalable Measures for Automated Recognition Technologies), ha cercato di capire come la sorveglianza intelligente può proteggere i cittadini dalle minacce alla sicurezza proteggendo al contempo la loro privacy.
- Il progetto ha dimostrato che la **Gender Recognition (GR)** aumenta l'accuratezza complessiva del riconoscimento dal 77,4% all'81,5%.



Esempio: Smart Mobility

- Nella **pianificazione urbana**, la mancata raccolta di dati sul lavoro di assistenza porta a sistemi di trasporto inefficienti
- L'analisi di genere evidenzia differenze nelle modalità di trasporto, negli orari di utilizzo dei mezzi pubblici, ecc.

Fonte: Gender and (Smart) Mobility Green Paper 2021 - Ramboll



Alcune "Damsels of Design" di GM nel 1955. Da sinistra: Suzanne Vanderbilt, Ruth Glennie, Marjorie Ford Pohlman, Harley Earl, Jeanette Linder, Sandra Logyear, Peggy Sauer. (Immagini General Motors Design Archive & Special Collections)

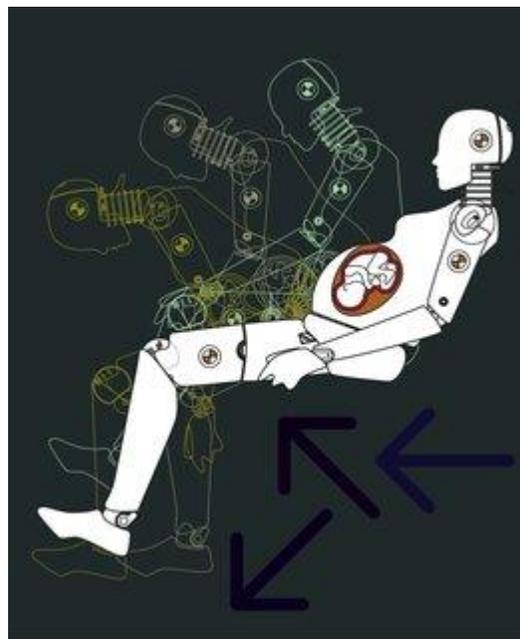


Damsels of Design

La storia (poco nota) delle donne che cambiarono il design dell'automobile insegna che la presenza di donne nel team di progettazione è il primo element per realizzare l'innovazione di genere e inclusiva

Conclusioni

- Una forte **presenza di donne nei settori tecnologici** è fondamentale per affrontare le sfide del mercato del lavoro, soprattutto in settori innovativi e competitivi
- Dobbiamo sentirci sempre impegnati a **combattere gli stereotipi culturali** e favorire l'accesso delle donne alle professioni tecniche



Lotta Jakobsson: ingegnere del Centro Sicurezza Volvo, ha ideato il Dummy "Linda", che riproduce una donna incinta, usato nei crash-test condotti presso Volvo.



Grazie per l'attenzione



In ricordo di
Ing. Antonia Terzi (1971-2021)