



COMITATO UNITARIO PROFESSIONI  
provincia di Modena



Comitato Unitario Permanente  
degli Ordini e Collegi Professionali  
Regione EMILIA-ROMAGNA

**Coordinamento Pari Opportunità del C.U.P. - Comitato unitario delle Professioni intellettuali degli Ordini e Collegi professionale- regionale dell'Emilia Romagna**



**Comune di Modena**



Comune di Modena Assessorato Istruzione, Formazione lavoro, Sport e P.O.  
Tavolo comunale delle Associazioni per le Pari Opportunità e la non Discriminazione

in collaborazione con  
Sindacati Confederali CGIL, CISL e UIL  
Consigliera di parità della Provincia di Modena

Con il Patrocinio



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**In occasione del 25 novembre Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne**

**Corso di formazione e di aggiornamento a.a. 2021-2022**

***“NOVITA’ SULLE DISCRIMINAZIONI E LA VIOLENZA SULLE DONNE: ASPETTI GIURIDICI (famiglia, lavoro, immigrazione), PSICOLOGICI E SOCIO-CULTURALI, PENALI, MEDICO-LEGALE, ECONOMICI. COME PREVENIRE E PROTEGGERE”***



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# *Violenza di genere. Un'analisi economica*

Tindara Addabbo\* e Luana Pierobon\*\*

\* Delegata del Rettore per le Pari Opportunità

Dipartimento di Economia Marco Biagi

\*\*Laureata Relazioni di Lavoro

# L'impatto della violenza di genere sulle dimensioni di benessere

- La violenza intacca più dimensioni di benessere della donna che la subisce e impedisce alla donna che la subisce l'esercizio della libertà di sviluppare capacità fondamentali
- La violenza di genere ha un impatto devastante sulle dimensioni di benessere dei minori
- La violenza di genere ha un impatto sulle famiglie, le reti amicali, i luoghi di lavoro, sulla comunità in cui si attua
- La violenza di genere ha un impatto sulla società

# Violenza sulle donne e capacità di lavorare e fare impresa

## CAPACITA' DI LAVORARE PUO' ↓ VIOLENZA

- Accesso a risorse (può consentire di interrompere relazioni violente)
- Empowerment
  - Agarwal, B. (1994) *A Field of One's Own: Gender and Land Rights in South Asia*, Cambridge University Press, Cambridge.
  - Agarwal, B. and Panda, P. (2003) 'Home and the world: revisiting violence', *Indian Express*, 7 August, p. 9.

## IMPATTO DELLA VIOLENZA SULLA CAPACITA' DI LAVORARE

- Riduzione della probabilità di lavorare
- Riduzione del salario

Sabia, Joseph J., Angela K. Dills and Jeffrey De Simone (2013) "Sexual Violence against Women and Labor Market Outcomes." *American Economic Review*, 103(3): 274-78.



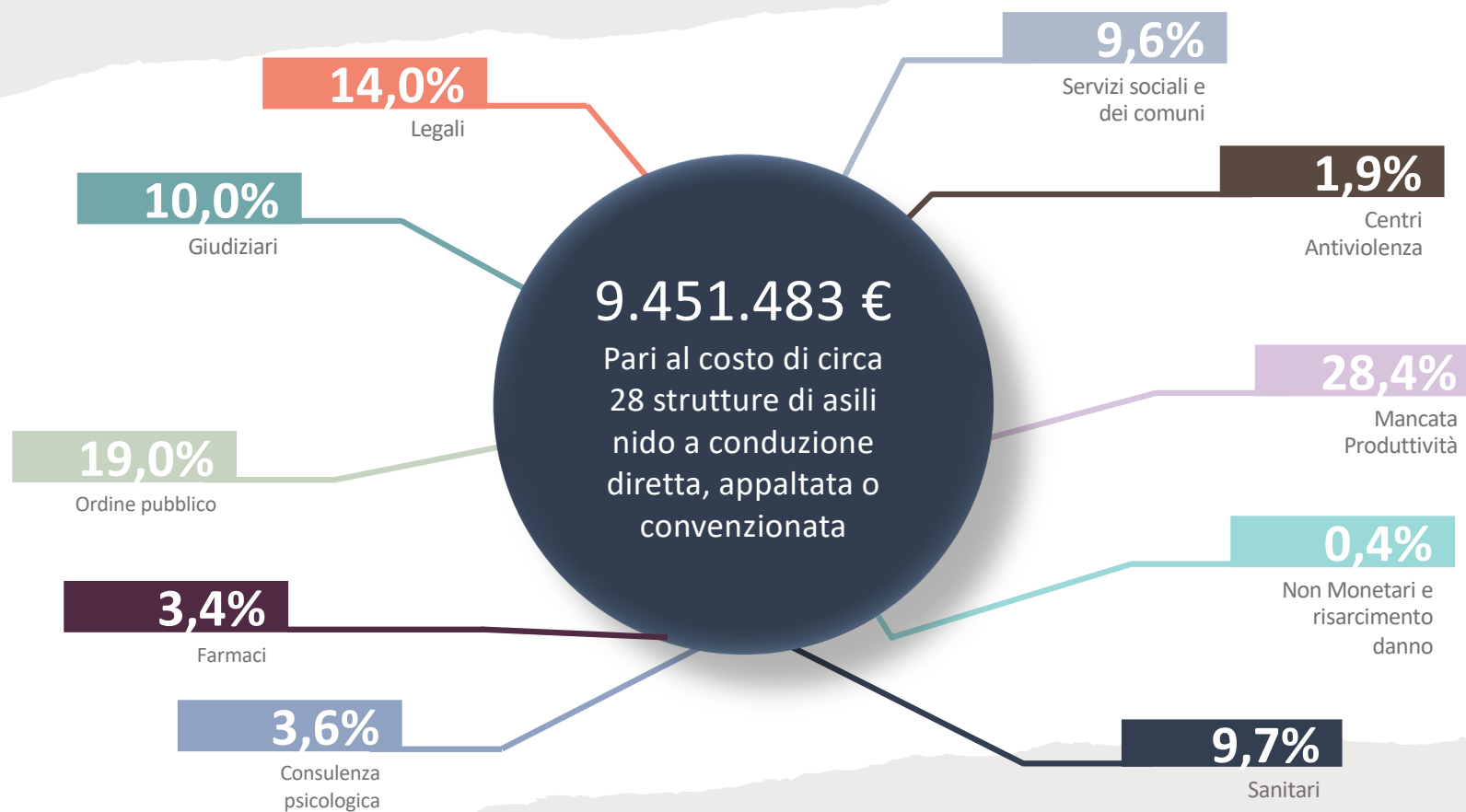
# *I costi della violenza*

*Il livello a cui è tenuta la donna è il barometro della civiltà:  
più alte sono le potenzialità aperte alle donne,  
più alto sarà il grado di civiltà.*

*Rita Levi Montalcini*



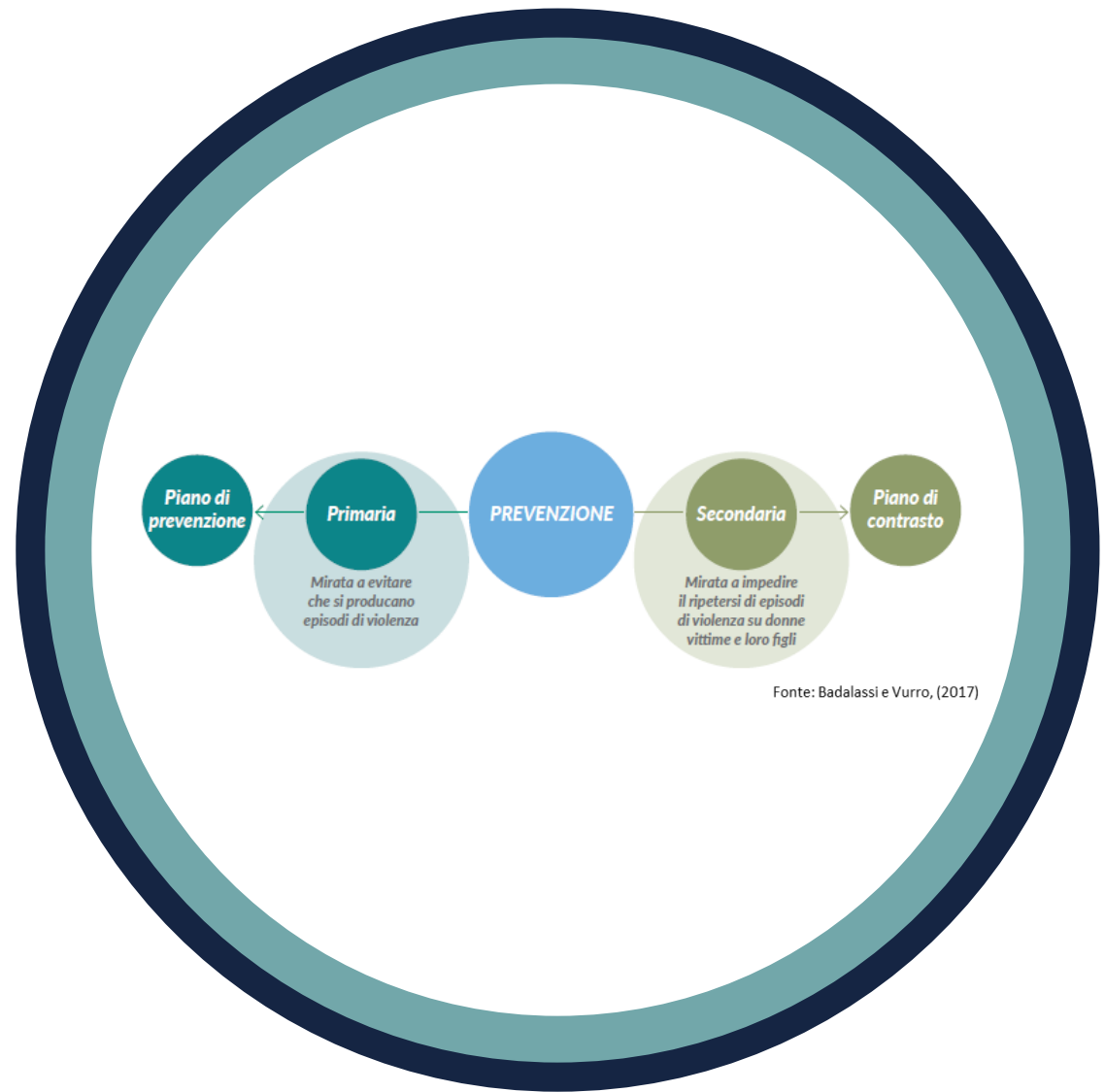
# I costi della violenza nella provincia di Modena



# Le politiche di prevenzione e contrasto

- **Prevenzione primaria:** si attua per evitare che si presentino episodi di violenza;
- **Prevenzione secondaria:** mirata ad impedire il ripetersi di episodi di violenza su donne vittime e i loro figli.

→ Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020 articolato in tre assi: Prevenzione, Protezione e sostegno e Perseguire e punire con l'aggiunta di un asse trasversale definito di Assistenza e Promozione.







**Analisi SROI delle  
politiche di  
prevenzione**  
(Social Return on Investment)

«Il *Social Return on Investment* rappresenta il tentativo di quantificare – in termini economici – il valore sociale o ambientale generato da un progetto, un’iniziativa, un’organizzazione o istituzione sociale [...]. L’indice SROI è pari al beneficio sociale al netto dei costi di realizzazione, sull’investimento richiesto allo Stato». (Badalassi e Vurro, 2017)

**Ricavi sociali – Costi aggiuntivi**  

---

**Investimenti iniziali**

# Indice SROI

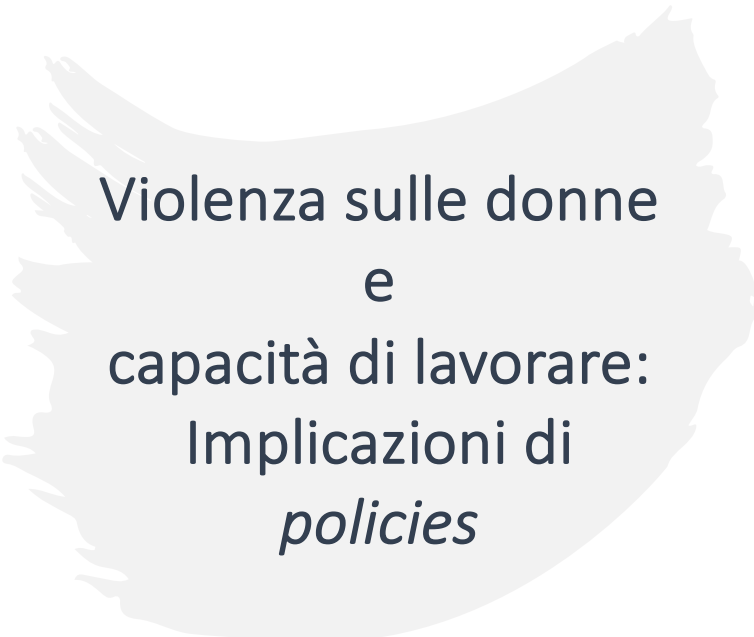
Provincia di Modena

2,29 – 3,92

Italia (Badalassi et al., 2013)

9,05





Violenza sulle donne  
e  
capacità di lavorare:  
Implicazioni di  
*policies*

- Prevenire la violenza
- Rendere il luogo di lavoro sensibile nel contrasto alla violenza (Accordo Parti Sociali siglato a Modena contro le molestie nei luoghi di lavoro)
- Favorire la continuità dell'esperienza lavorativa nel caso di violenza (Progetto Donne e Lavoro)
- Fornire opportunità di lavoro e di formazione alle donne che hanno subito violenza