



Comitato Pari Opportunità
Trento



Comitato Pari Opportunità
Bolzano



Comitato Pari Opportunità
Rovereto



ORDINE
DEGLI
AVVOCATI
TRENTO



ORDINE DEGLI AVVOCATI DI BOLZANO
RECHTSANWALTSKAMMER BOZEN



COMITATI PARI OPPORTUNITÀ DEGLI ORDINI DEGLI AVVOCATI DI TRENTO, BOLZANO e ROVERETO

CORSO DI ALTA FORMAZIONE

IN DIRITTO

ANTIDISCRIMINATORIO

2021

ore 14.30 — 18.30
su GestioLex

8 e 23 aprile
6 e 21 maggio
3 giugno
1 luglio
17 settembre
14 ottobre
18 novembre



Comitato scientifico ed organizzativo:

CPO di Trento - avv.a Paola Paolazzi, avv. Alexander Schuster, avv.a Ilaria Leone, avv.a Camilla Chini
CPO di Rovereto - avv.a Doris Tomasini, avv.a Stefania Franchini
CPO di Bolzano - avv. Andrea Pallaver

Con il patrocinio finanziario di:

Commissione Pari Opportunità per le Donne della Provincia Autonoma di Bolzano

Con il patrocinio di:

Consigliere di Parità nel Lavoro della Provincia Autonoma di Trento
Consigliera di Parità della Provincia Autonoma di Bolzano

Con la collaborazione di:

Commissione Pari Opportunità tra uomo e donna della Provincia Autonoma di Trento

PROGRAMMA

GIO 8.04 - su Gestiolex

I. Organi ed enti pubblici: ruoli e poteri

- a) Saluti istituzionali — Presidenti dei COA di Trento, Bolzano e Rovereto
- b) Introduzione al corso — Presidenti dei CPO TAA avv.a Paola Paolazzi, avv. Andrea Pallaver, avv.a Doris Tomasini
- c) Il ruolo della Consigliera nazionale di parità, protocollo con la Commissione Pari Opportunità del CNF e profili di deontologia — dott.a Francesca Bagni Cipriani, Consigliera di Parità Nazionale
- d) Il ruolo del Consigliere di parità di Trento — prof. Matteo Borzaga
- e) Il ruolo della Consigliera di parità di Bolzano — dott.a Michela Morandin
- f) Il ruolo della Commissione pari opportunità della PAB — avv.a Ulrike Oberhammer
- g) Il ruolo della Commissione pari opportunità della PAT — dott.a Paola Maria Taufer
- h) L'UNAR: funzioni e ruolo nel panorama istituzionale — avv. Ferdinando Lajolo di Cossano, Foro di Torino

su Gestiolex - **VEN 23.04**

II. Le fonti della non-discriminazione

- Le fonti internazionali e la CEDU (a)
— dott. Roberto Chenal, giurista presso la Corte europea dei diritti umani
- Eguaglianza e non discriminazione nel diritto UE — dott. Alexander Schuster, Univ. Innsbruck (b)
- L'articolo 3 della Costituzione: eguaglianza formale e sostanziale nella lotta alle discriminazioni (c)
— prof. Andrea Guazzarotti, Univ. Ferrara, ass. studio Corte Cost.
- Dallo Statuto dei lavoratori alle fonti nazionali di trasposizione di atti UE (d)
— prof. Andrea Lassandari, Univ. Bologna

GIO 6.05 - su Gestiolex

III. Nozioni e istituti generali

- a) Discriminazione diretta, indiretta e ritorsiva, nonché molestie — prof.a Stefania Scarponi, Univ. Trento
- b) Gli ambiti applicativi: esemplificazioni pratiche — prof.a Silvia Borelli, Univ. Ferrara
- c) Giustificazioni della disparità di trattamento — dott.a Anna Terzi, Corte di Appello di Trento
- d) La discriminazione per associazione, multipla e intersezionale: spunti applicativi
— prof. Davide Strazzari, Univ. Trento

su Gestiolex - **VEN 21.05**

IV. I fattori di non-discriminazione - parte I

- I fattori protetti nel diritto italiano e UE, fra elenchi tassativi e principi aperti. (a)
Casi pratici — prof. Marco Peruzzi, Univ. Verona
- Genere, identità di genere, caratteristiche sessuali. La giurisprudenza (b)
della Corte di giustizia come laboratorio applicativo
— prof.a Laura Calafà, Univ. Verona
- Orientamento sessuale. Esperienze applicative e buone prassi (c)
— avv. Vincenzo Miri, Foro di Roma
- Contratti atipici. Prassi e casi italiani (d)
— prof.a Cristina Alessi, Univ. Brescia

GIO 3.06 - su Gestiolex

V. I fattori di non-discriminazione - parte II

- a) Convinzioni religiose, filosofiche, personali e sindacali — prof. Fabio Corvaja, Univ. Padova
- b) Razza, nazionalità, origine etniche e provenienza geografica. Discriminazione alla rovescia. Casistica applicativa — avv. Giovanni Guarini, Foro di Rovereto
- c) Disabilità — prof.a Delia Ferri, Maynooth University, Irlanda
- d) Età, in particolare rispetto all'art. 6 Direttiva 2000/78 — prof. Matteo Borzaga, Univ. Trento



PROGRAMMA

GIO 1.07 - su Gestiolex

VI. Risarcimenti e misure di contrasto

- a) Behavioural economics e illecito lucrativo: analisi economica del diritto e discriminazione — dott. Sandro Casal, Univ. Trento
- b) Il risarcimento del danno. Effettività, deterrenza e proporzionalità. Spunti applicativi — dott. Giuseppe Buffone, magistrato, Rapp. permanente dell'Italia all'UE
- c) Legittimazione di singoli, class action, enti privati e organi pubblici e profili risarcitori per le organizzazioni — avv. Francesco Rizzi, Foro di Brescia
- d) I provvedimenti che può adottare il giudice, in particolare nei confronti della P.A. Misure sanzionatorie e di coercizione indiretta (astreintes) — dott. Giulio Scaramuzzino, Trib. Bolzano

su Gestiolex - VEN 17.09

VII. La dimensione processuale

- La tutela avanti al Giudice amministrativo, con cenni alla tutela e giurisdizione avanti ad altri giudici. (a)
Spunti applicativi — avv. Mario Di Carlo, Foro di Roma
- La tutela avanti al Giudice ordinario civile: rito sommario, rito del lavoro e altri riti. (b)
Casi pratici — avv. Alberto Guariso, Foro di Milano
- La discriminazione nel giudizio penale: questioni di legittimazione e di responsabilità, (c)
de jure condito e de jure condendo. Esame di casi pilota — avv. Nicolò Ferraris, Foro di Torino
- Oneri di allegazione e di prova, con particolare riguardo a dati statistici e situation testing. (d)
L'esperienza della Procura generale — dott.a Rita Sanlorenzo, Procura generale della Cassazione

GIO 14.10 - su Gestiolex

VIII. Approfondimenti tematici e pratici

- a) Discriminazione e offerta al pubblico — Prof. Daniele Maffei, Univ. Brescia
- b) La policy aziendale. Le dichiarazioni di attori dell'azienda (veri o percepiti tali) — prof. Daniel Borrillo, Univ. Paris Nanterre, CERSA-CNRS PARIS II Panthéon
- c) Il licenziamento discriminatorio — avv. Alessandro De Giobbi, Foro di Milano
- d) Il principio di eguaglianza nel diritto internazionale privato — dott.a Laura Tomasi, ass. studio Corte cost.
- e) Discriminazione e intelligenza artificiale — dott. Simone Penasa, Univ. Trento

su Gestiolex - GIO 18.11

IX. Linguaggio e correttezza dell'informazione

- Saluti istituzionali — dott. Arno Kompatscher, Presidente della Provincia Autonoma di Bolzano, (a)
avv.a Ulrike Oberhammer, Presidente della Commissione per le pari opportunità per le donne della Provincia Autonoma di Bolzano
- Il linguaggio della disabilità — dott. Claudio Arrigoni, Gazzetta dello Sport (b)
- Il linguaggio dell'orientamento sessuale e dell'omofobia — dott. Francesco Lepore, Linkiesta.it (c)
- Il linguaggio della differenza di genere — prof.a Stefania Cavagnoli, (d)
Univ. Tor Vergata e Comm. Pari Opportunità PAT
- Il linguaggio rispetto a etnia e razzismo — avv. Enrico Varali, Foro di Verona (e)

INFORMAZIONI GENERALI

Il corso si terrà su piattaforma **Gestiolex**, mediante accesso autenticato previa registrazione di un account gratuito almeno un giorno prima dell'evento (non è necessaria l'iscrizione su Formasfera).

L'attestato sarà inoltrato ai partecipanti da Gestiolex e potrà essere caricato in autonomia su Formasfera.

La partecipazione continua ed effettiva ad almeno 8 incontri darà diritto all'**attestato di partecipazione** all'intero ciclo formativo. È stato richiesto il riconoscimento dell'idoneità del corso ai fini dell'inserimento nella *short list* di avvocate/i specializzate/i a disposizione della Consigliera Nazionale di Parità, di cui al protocollo di intesa siglato tra la stessa e il CNF di data 22.06.2017.

Sarà possibile presenziare ai **singoli incontri** e la partecipazione continua ed effettiva ad almeno l'80% della durata dell'evento darà diritto a crediti formativi riconosciuti dai COA locali.

L'intero corso formativo è stato accreditato dal CNF

